

Regres za letni dopust za leto 2015 - Abanka Vipa d.d.

20.4.2015

Vsak zaposleni delavec, ki ima pravico do letnega dopusta, ima tudi pravico do regresa za letni dopust. Regres mora skladno z delovno pravno zakonodajo delodajalec delavcu izplačati najkasneje do 1. julija tekočega koledarskega leta, skladno s kolektivno pogodbo dejavnosti bančništva pa do 31. maja tekočega leta. Višina regresa je določena z Zakonom o delovnih razmerjih, in sicer najmanj v višini minimalne plače. Do sorazmernega dela regresa je delavec upravičen v primeru, da ima pravico do izrabe le sorazmernega dela letnega dopusta ali da je zaposlen s krajšim delovnim časom (razen v primerih, ko delavec dela krajši delovni čas v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisi o zdravstvenem zavarovanju ali predpisi o starševskem dopustu, v teh primerih ima pravico do celotnega regresa).

Skladno s tarifno prilogo Kolektivne pogodbe Abanke Vipe d.d. se regres izplačuje skladno z določili Zakona o dodatnih interventnih ukrepih za leto 2012, ki v svojem 5a členu določa, da se zaposlenim izplača regres za letni dopust največ v višini minimalne plače. Minimalna plača v RS znaša 790,73 EUR. Ocenjeni skupni znesek za izplačilo regresa za zaposlene bo tako znašal 676.075 EUR.

Regres za letni dopust za leto 2015 – Odvisne družbe Abanke

22.4.2015

Aleasing d.o.o.

Regres se izplačuje skladno z določili Zakona o delovnih razmerjih, Kolektivne pogodbe dejavnosti bančništva Slovenije, Pravilnika o organizaciji, sistemizaciji in delovnih razmerjih Aleasing d.o.o. in Zakonom o dodatnih interventnih ukrepih za leto 2012, ki v svojem 5a členu določa, da se zaposlenim izplača regres za letni dopust največ v višini minimalne plače. Minimalna plača v RS znaša 790,73 EUR. Regres se predvideva v izplačilo v mesecu maju 2015. Ocenjeni skupni znesek za izplačilo regresa za zaposlene bo tako znašal 17.198,38 EUR.

Afaktor, finančna družba za faktoring d.o.o.

Regres se izplačuje skladno z določili Zakona o delovnih razmerjih, notranjimi akti družbe in Zakonom o dodatnih interventnih ukrepih za leto 2012, ki v svojem 5a členu določa, da se zaposlenim izplača regres za letni dopust največ v višini minimalne plače. Minimalna plača v RS znaša 790,73 EUR. Regres se predvideva v izplačilo v mesecu juniju 2015. Ocenjeni skupni znesek za izplačilo regresa za zaposlene bo tako znašal 9.356,93 EUR.

Anepremičnine d.o.o.

Regres se izplačuje skladno z določili Zakona o delovnih razmerjih, Pravilnika o organizaciji, sistemizaciji in delovnih razmerjih in Zakonom o dodatnih interventnih ukrepih za leto 2012, ki v svojem 5a členu določa, da se zaposlenim izplača regres za letni dopust največ v višini minimalne plače. Minimalna plača v RS znaša 790,73 EUR. Regres se predvideva v izplačilo v mesecu maju 2015. Ocenjeni skupni znesek za izplačilo regresa za zaposlene bo tako znašal 3.953,65 EUR.

Izplačilo regresa za letni dopust za leto 2015 – Abanka Vipava d.d.

27.5.2015

Dne 20. 5. 2015 je bil izplačan regres v Abanki Vipava d.d. v skupni višini 666.163 EUR skladno z opisom v objavi z dne 20. 4. 2015.

Izplačilo regresa za letni dopust za leto 2015 – Odvisne družbe

27.5.2015

Aleasing d.o.o.

Dne 25. 5. 2015 je bil izplačan regres v družbi Aleasing d.o.o. v skupni višini 17.198,38 EUR skladno z opisom v objavi z dne 22. 4. 2015.

Anepremičnine d.o.o.

Dne 22. 5. 2015 je bil izplačan regres v družbi Anepremičnine d.o.o. v skupni višini 3.953,65 EUR skladno z opisom v objavi z dne 22. 4. 2015.

Afaktor d.o.o.

Dne 5. 6. 2015 je bil izplačan regres v družbi Afaktor d.o.o. Ljubljana v skupni višini 9.356,93 EUR skladno z opisom v objavi z dne 22. 4. 2015.