

Navodila za pripravo predstavitvenega eseja

Predstavitveni esej naj predstavi na največ dveh straneh referenčne kompetence, ki utemeljujejo kandidaturo za članstvo v nadzornem svetu Nove KBM d.d.. Kandidat naj sledi ključnim kriterijem, ki so opredeljeni kot selekcijski.

Predstavitveni esej naj torej vsebuje **utemeljitev kandidature po kriterijih:**

Formalna in neformalna izobrazba:

Ker imajo prednost tisti kandidati, ki se dodatno izpopolnjujejo iz svoje stroke oziroma svoje strokovno znanje širijo tudi na komplementarna področja (npr. skrb za stalno izpopolnjevanje svojih nadzorniških, finančnih, revizorskih, računovodskih, pravnih, kadrovskih, menedžerskih/voditeljskih znanj), naj to kandidat v motivacijskem pismu posebej navede:

Znanje in izkušnje:

- z navedbo konkretnih referenc naj kandidat na kratko predstavi svoje celovito poslovno znanje in relevantna strokovna znanja, ki bodo pripomogla k učinkoviti vlogi nadzornika, saj ta ni enaka vlogi menedžerja (uprava sprejema odločitve, nadzorniki jih spremljajo, nadzirajo);
- posebej naj utemelji svojo dosedanjo vlogo kot strateški svetovalec, povezovalac in strokovnjak na svojem področju;
- iz referenc naj bodo razvidne tudi morebitne mednarodne in/ali multikulturne izkušnje, ki potrjujejo strokovno in poslovno širino posameznika.

Strokovne reference in nadzorniške kompetence:

- z referencami in dosedanjim delom naj bo predstavljeno poznavanje poslovnih modelov in procesov, obvladovanje vloge nadzornika v strokovnem smislu in obvladovanje strokovnega znanja, ki predstavlja dodano vrednost v nadzornem svetu,
- iz referenc mora biti razvidna sposobnost učinkovitega komuniciranja, pogajalske spretnosti in timskega dela.

Druge kompetence, ki naj jih kandidat utemelji v motivacijskem pismu:

- komunikacijska in pogajalska spretnost, timsko delo
- poslovni ugled in moralna integriteta,
- pripravljenost na intenzivno delo v času trajanja funkcije,
- sposobnost objektivnega reševanja konflikta interesov glede na svojo poklicno dejavnost.