

1. MERILA

I. Merila za akreditacijo kandidatov za člane NS

1. Splošna merila:

a. Formalna in neformalna izobrazba:

- praviloma univerzitetna oz. visoka strokovna izobrazba;
- prednost imajo kandidati, ki se dodatno izpopolnjujejo iz svoje stroke oziroma svoje strokovno znanje širijo tudi na komplementarna področja (npr. skrb za stalno izpopolnjevanje svojih finančnih, revizorskih, računovodskih, pravnih, kadrovskih, managerskih ali voditeljskih znanj);
- prednost imajo kandidati z opravljenim izobraževanjem iz standardnih nadzorniških znanj pri pooblaščenem izvajalcu in/ali veljavnim certifikatom za člana nadzornih svetov.

b. Znanje in izkušnje:

- praviloma 10 let ustreznih delovnih izkušenj s področja vodenja družb ali sodelovanja v organih upravljanja in/ali vodenja zahtevnih projektov;
- z referencami dokazljivo celovito poslovno znanje in ustrezna strokovna znanja;
- znanje vsaj enega svetovnega jezika,
- iz referenc razvidne mednarodne usmeritev in multikulturne izkušnje, ki potrjujejo strokovno in poslovno širino posameznika.

c. Strokovne reference in nadzorniške kompetence:

- z referencami in dosedanjim delom potrjeno poznavanje poslovnih modelov in procesov, obvladovanja vloge nadzornika v strokovnem smislu in obvladovanje strokovnega znanja, ki predstavlja dodano vrednost v nadzornem svetu oz. upravnem odboru,
- iz referenc mora biti razvidna sposobnost učinkovitega komuniciranja, pogajalske spretnosti in timskega dela.

d. Drugo:

- komunikacijska in pogajalska spretnost,
- poslovni ugled in moralna integriteta,
- splošna razgledanost in poznavanje gospodarskih razmer,
- pozitivna naravnost do poslovnih partnerjev in širše družbe,
- pripravljenost na intenzivno delo v času trajanja funkcije,
- sposobnost objektivnega reševanja konflikta interesov,
- izpolnjevanje standarda "Fit & Proper".

2. Zakonsko določeni splošni pogoji

Izpolnjevanje zakonsko opredeljenih pogojev in priporočil, kar kandidati dokazujejo z izjavo, da:

- v zadnjih petih letih od danega trenutka niso bili pravnomočno obsojeni zaradi kaznivega dejanja zoper gospodarstvo, zoper delovno razmerje in socialno varnost, zoper pravni promet, zoper premoženje, zoper okolje, prostor in naravne dobrine, oziroma je od prestane kazni zapora minilo več kot dve leti (255. člen ZGD),
- kandidatom v času kandidature ne poteka prepoved opravljanja poklica kot posledica izrečenega varnostnega ukrepa (255. člen ZGD),
- kandidati niso bili kot član organa vodenja ali nadzora družbe, nad katerim je bil začel stečajni postopek, pravnomočno obsojeni na plačilo odškodnine upnikom v skladu z določbami zakona oziroma je od pravnomočnosti sodbe minilo vsaj 24 mesecev (255. člen ZGD).
- Kandidati so lahko člani NS ali UO v največ treh družbah istočasno (273. člen ZGD).

Merila in metode vrednotenja kriterijev za akreditacijo kandidatov za člane organov nadzora

1. Merila za izbiro

Praviloma je vsak kriterij ovrednoten z vrednostmi od 1 do 5, pri čemer je 1 neustrezno in 5 odlično. Oceno podeli ali ekipa ocenjevalcev. V nadaljevanju so dani predlogi za nekatere standardne kriterije.

2. Metode za vrednotenje ob akreditaciji in ob predlogu za imenovanje

Prijave za akreditacijo in nominacijo vrednoti AK na osnovi standardizirane prijave .

Metoda je način ugotavljanja ustreznosti kandidata po posameznih sklopih pogojev za akreditacijo in predloge za imenovanje kandidatov za člane organov nadzora.

Za oceno usposobljenosti in ustreznosti so priporočene naslednje metode:

- pregled in ocena dokumentacije, referenc in dokazil, ki jih je kandidat predložil,
- strukturiran intervju,
- pridobitev dodatne ocene strokovne institucije (npr. za oceno strokovnih kompetenc);

3. Kriteriji in navodila za vrednotenje ob akreditaciji

A. Splošna merila

1. Formalna in neformalna izobrazba: 20 % v skupni oceni

- **praviloma univerzitetna oz. visoka strokovna izobrazba**

Kriterij se vrednoti na osnovi dokazil v prijavi, in sicer:

- visokošolska strokovna: 3
- univerzitetna: 4
- magisterij, MBA, doktorat: 5

Metoda vrednotenja:

- preučitev prijave in dokumentacije.

- **dodatno strokovno izobraževanje** (dodatno izpopolnjevanje iz svoje stroke oziroma svoje strokovno znanje širijo tudi na komplementarna področja (npr. iz finančnih, revizorskih, računovodskih, pravnih, kadrovskih, managerskih ali voditeljskih znanj);

Kriterij se vrednoti po presoji ocenjevalca z ocenami od 1 do 5.

Metoda vrednotenja:

- preučitev prijave in dokumentacije.

- **potrdilo o izobraževanju (potrdilo za o usposobljenosti za opravljanje funkcije, ki ga zahteva Vlada RS) pri enem od pooblaščenih izvajalcev in/ali veljaven certifikat, izdan pri domači ali tuji pooblaščeni inštituciji**

Kriterij se vrednoti na osnovi dokazil v prijavi, in sicer:

- iztečen certifikat ali brez certifikata 0
- potrdilo o izobraževanju pri pooblaščeni organizaciji 1
- veljaven certifikat ustrezne domače ali tuje organizacije 3

Metoda vrednotenja:

- preučitev prijave in dokumentacije

2. Znanje in izkušnje: ne manj kot 50 % v skupni oceni

- **praviloma 10 let ustreznih delovnih izkušenj s področja vodenja družb ali sodelovanja v organih upravljanja in/ali vodenja zahtevnih projektov;**

Metode vrednotenja:

- s proučitvijo navedb v življenjepis,

- z analizo priloženega referenčnega dokumenta,
- s strukturiranim razgovorom, ki ga opravi strokovnjak,
- lahko tudi na osnovi priporočila ali ocene strokovne institucije.

Merilo je ocena od 1 do 5.

- **z referencami dokazljivo celovito poslovno znanje in ustrezna strokovna znanja;**

Metode vrednotenja:

- s proučitvijo navedb v življenjepis,
- z analizo priloženega referenčnega dokumenta,
- s strukturiranim razgovorom, ki ga opravi strokovnjak.

Merilo je ocena od 1 do 5.

- **znanje vsaj enega svetovnega jezika;**

Metodi vrednotenja:

- preučitev dokumentacije in prilog (samooценjevalni list, potrdila o znanju, ipd),
- s preverbo na razgovoru,
- ali po presoji ocenjevalca.

- **iz referenc razvidna mednarodna usmeritev in multikulturene izkušnje.**

Metode vrednotenja:

- s proučitvijo navedb v življenjepis,
- z analizo priloženega referenčnega dokumenta,
- s strukturiranim razgovorom, ki ga opravi strokovnjak.

Merilo je ocena od 1 do 5.

3. Strokovne reference in nadzorniške kompetence: 10 % v skupni oceni z referencami potrjena poznavanje poslovnih modelov in procesov, obvladovanje vloge nadzornika v strokovnem smislu in obvladovanje strokovnega znanja, ki predstavlja dodano vrednost v nadzornem svetu oz. upravnem odboru

Metode vrednotenja:

- s proučitvijo navedb v življenjepis,
- z analizo priloženega referenčnega dokumenta,
- s strukturiranim razgovorom, ki ga opravi strokovnjak,
- lahko tudi na osnovi ocene strokovne institucije.

Merilo je ocena od 1 do 5.

- **iz referenc mora biti razvidna sposobnost učinkovitega komuniciranja, pogajalske spretnosti in timskega dela, kar je pomembna odlika nadzornika.**

Metode vrednotenja:

- s proučitvijo navedb v življenjepis,
- z analizo priloženega referenčnega dokumenta,
- s strukturiranim razgovorom, ki ga opravi strokovnjak.

Merilo je ocena od 1 do 5.

4. Drugo: 20 % v skupni oceni

- **poslovni ugled in moralna integriteta,**

Metode vrednotenja:

- s proučitvijo navedb v življenjepis,
- z analizo priloženega referenčnega dokumenta,
- s strukturiranim razgovorom, ki ga opravi strokovnjak.

Merilo je ocena od 1 do 5.

- **splošna razgledanost in poznavanje gospodarskih razmer,**
Metode vrednotenja:
 - s proučitvijo navedb v življenjepisu,
 - z analizo priloženega referenčnega dokumenta,
 - s strukturiranim razgovorom, ki ga opravi strokovnjak.Merilo je ocena od 1 do 5. 3

- **pozitivna naravnost do poslovnih partnerjev podjetja in širše družbe,**
Metode vrednotenja:
 - z analizo priloženega referenčnega dokumenta,
 - s strukturiranim razgovorom, ki ga opravi strokovnjak.Merilo je ocena od 1 do 5. 3

- **pripravljenost na intenzivno delo v času trajanja funkcije,**
Metoda vrednotenja:
 - s strukturiranim razgovorom, ki ga opravi strokovnjakMerilo je ocena od 1 do 5. 3

- **sposobnost objektivnega reševanja konflikta interesov – neodvisnost.**
Metodi vrednotenja:
 - z analizo priloženega referenčnega dokumenta,
 - s strukturiranim razgovorom, ki ga opravi strokovnjak.Merilo je ocena od 1 do 5. 2

- **izpolnjevanje standarda “Fit & Proper”.**

Ponder posameznega področja za konkreten NS določi AK glede na posebnosti družbe.

B. Zakonsko določeni splošni pogoji

Gre za izločitveni kriterij – če kandidat ne izpolnjuje katerega koli zakonsko določenega pogoja, kandidatura ni upoštevana.

Metoda vrednotenja:

- preučitev prijave in priložene izjave.