



Založba Forum Media d.o.o.  
Prešernova ulica 1  
2000 Maribor

**POZOR: Za nepravilno odpoved pogodbe o zaposlitvi se delodajalec kaznuje z globo od 3.000 do 20.000 evrov!**

Spoštovani!

Odpuščanje delavcev ni več edini preostali ukrep za zmanjšanje stroškov podjetja! Letos sta bila sprejeta **dva zakona** - Zakon o delnem subvencioniranju polnega delovnega časa in Zakon o delnem povračilu nadomestila plače za čas čakanja na delo, ki **preprečujeta odpuščanje delavcev** v trenutnih težkih gospodarskih razmerah, predvsem pa **nižata stroške delodajalcev in lajšata ohranitev tekočega poslovanja**.

Žal pa je včasih odpuščanje edini možni izhod. **Odpoved** pogodbe o zaposlitvi **mora biti podana pravilno**, saj je v **nasprotnem primeru neveljavna, delavec pa bo s tožbo na sodišču enostavno uspel!**

Zaščitite se pred tveganji in uporabite praktični priročnik z zgoščenko



## “Opomini in prekinitve zaposlitev”

Postopki, povezani z odpovedjo pogodbe o zaposlitvi

Avtorji: Tanja Bohl, Matjaž Ulčar, Ana Čeh in mag. Alenka Erker Lozinšek

### Koristi za vas:

- **vodimo vas skozi pravne postopke in metode:** v primerih izrekanja opominov in odpuščanja delavcev, v primeru uveljavljanja pravice do delnega povračila nadomestila plače ali subvencioniranja polnega delovnega časa...in še več!
- **enostavno boste uporabili več kot 130 vzorcev na zgoščenci:** vročilnice, zagovori, pisna opozorila, disciplinski opomniki, vzorci odpovedi, sporazumi in več!
- **naučili se boste pravilnega ravnanja** s konkretnimi primeri iz sodne prakse in odgovori na aktualna vprašanja iz prakse.

Preglejte vsebino priročnika in zgoščenske na naslednji strani. Zagotovite si učinkovitega pravnega svetovalca in priročnik naročite!

S prijaznimi pozdravi,

Manuela Toplak, produktna menedžerka  
Založba Forum Media d.o.o.

Servis strank, tel: 02 / 250 18 00  
Faks: 02 / 252 40 92

E-pošta: [narocila@zfm.si](mailto:narocila@zfm.si)  
<http://www.zfm.si>

Naročilnica št. 30/10/6107  
Številka faksa: 02 / 252 40 92

Naslov: Založba Forum Media d.o.o., Prešernova ulica 1, 2000 Maribor,  
e-mail: [narocila@zfm.si](mailto:narocila@zfm.si)

Da, naročam \_\_\_ kosov priročnika: "Opomini in prekinitve zaposlitev"

Postopki, povezani z odpovedjo pogodbe o zaposlitvi

Avtorji: Tanja Bohl, Matjaž Ulčar, Ana Čeh, mag. Alenka Erker Lozinšek

za ceno **205,00 EUR** + DDV + distribucijski stroški

Komitenti Nove KBM d.d. imajo 10% popust pri nakupu priročnika. Z naročilom priročnika boste ob vsaki zakonski ali vsebinski spremembi prejeli posodobitev, katere cena je odvisna od obsega. Posodobitve niste obvezani sprejeti. Takoj ko založbi pisno sporočite vašo željo, vas bomo nemudoma črtali iz seznama prejemnikov posodobljenih izdelkov. Navedeni podatki se lahko uporabijo za promocijske namene in jih ne bomo posredovali tretjim osebam. Vaše podatke lahko kadarkoli na Vašo zahtevo spremenimo ali izbrišemo.

#### Kratek pregled vsebine:

##### PRIROČNIK:

###### 1. Splošno o odpovedi pogodbe o zaposlitvi

- Kdo lahko odpove pogodbo o zaposlitvi
- Postopek delodajalca pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi in dokazno breme
- Vloga sindikata in zadržanje učinkovanja odpovedi pogodbe o zaposlitvi
- Posebna določila novih kolektivnih pogodb, ki se nanašajo na odpoved pogodbe o zaposlitvi
- Odškodninska odgovornost delavca in še več!

###### 2. Redna in izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi

- Razlogi za redno odpoved pogodbe o zaposlitvi
- Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga, iz razloga nesposobnosti, iz krivdnega razloga -
- Odpovedni roki in rok veljavnosti, odškodnina in odpravnina
- Odpoved pogodbe o zaposlitvi večjemu številu delavcev iz poslovnega razloga
- Izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi delavca in delodajalca

###### 3. Posebno pravno varstvo pred odpovedjo

- Predstavniki delavcev, starejši delavci, starši, invalidi in delavci v bolniškem staležu
- Pripravištvu, poskusno delo in večkratno pravno varstvo pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi

###### 4. Disciplinski postopek

- Disciplinska kršitev, disciplinska sankcija
- Potek disciplinskega postopka in vloga sindikata v disciplinskem postopku in še več!

###### 5. Uveljavljanje in varstvo pravic iz delovnega razmerja

- Uveljavljanje pravic delavca pri delodajalcu
- Temeljne značilnosti sodnega postopka v individualnih delovnih sporih
- Večkratno varstvo delavca zoper (nezakonito) odpoved pogodbe o zaposlitvi
- Bistvene značilnosti arbitražnega reševanja individualnih delovnih sporov

###### 6. Primeri iz sodne prakse

###### 7. Aktualna vprašanja in konkretni odgovori nanje

###### 8. Praktični primeri iz kadrovske službe

##### ZGOŠČENKA:

###### I. del: več kot 90 pripravljenih vzorcev

**1. Splošni dokumenti:** varovanje poslovne skrivnosti, vročilnice, zagovori, obrazec o sumu kršitve obveznosti, prepoved opravljanja dela, zapisnik o razgovoru, opomniki za izvedbo postopkov odpovedi PoZ: redna odpoved, izredna odpoved, disciplinski postopek, ...

**2. Redna odpoved PoZ iz poslovnega razloga:** obvestilo o nameravani odpovedi, odpoved večjemu številu delavcev, odpoved s ponudbo nove pogodbe, ...

**3. Redna odpoved PoZ iz razloga nesposobnosti:** obvestilo sindikatu, vabilo na razgovor, nedoseganje norme, neopravljen strokovni izpit, ...

**4. Redna odpoved PoZ iz krivdnega razloga:** alkoholiziranost, neprimerno obnašanje, nevestno opravljanje dela, grob odnos do sodelavcev, prejemanje daril, zapustitev delovnega mesta, protipravna prilastitev denarnih sredstev, ...

**5. Izredna odpoved PoZ s strani delodajalca:** poneverba, nespoštovanje navodil delodajalca, zamujanje na delo, pisna obdolžitve, ...

**6. Disciplinski postopek:** pisna obdolžitve, disciplinska odgovornost, ...

**7. Različni sporazumi:** o odškodnini, razveljavitvi pogodbe, ...

**8. Obrazci ZPIZ:** delovna anamneza, delovna dokumentacija, ...

**9. Odključnice:** izredna odpoved, redna odpoved, disciplinski postopek.

###### II. del: več kot 40 vzorcev zakonov, kolektivnih pogodb, pravilnikov in uredb

**1. Zakoni:** o delovnem razmerju, zaposlovanju in delu tujcev, pokojninskem in invalidskem zavarovanju, inšpekciji dela, delovnih in socialnih sodiščih, zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov, ...

**2. Kolektivne pogodbe:** banke in hranilnice, gradbene dejavnosti, kovinska industrija, dejavnosti trgovine, tekstilne, oblačilne, usnjarske, elektroindustrije, cestni potniški promet, kmetijstvo, livarstvo, komunalne dejavnosti, ...

Določila kolektivnih pogodb, sprejetih po uveljavitvi ZDR

**3. Pravilniki, uredbe:** o načinu dela Komisije za ugotovitev podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi, pravilnik: status invalida, pravilnik: subvencije plače, pravilnik o zaposlitvenih centrih, uredba o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov, ...

Naziv podjetja

E-pošta

Ime in priimek kontaktne osebe, delovno mesto

Davčna številka in šifra dejavnosti

Naslov za izdajo računa

Davčni zavezanec:

Da

Ne

Naslov za dostavo (vpišite le, v kolikor je drugačen od sedeža)

Datum, podpis in žig

Telefon

Faks